



GPC

REVIEW 2024 - 2025

Descubre los desafíos superados este año y los retos por venir.

Review 2024 - 2025

En GPC recapitulamos los **logros y desafíos** que empresarios enfrentaron, promoviendo una reflexión sobre los aprendizajes del año que termina y las oportunidades que trae el próximo para **la toma de decisiones.**

A través de nuestro **Review 2024-2025**, analizamos datos clave, tendencias y los proyectos estratégicos más relevantes, además de compartir **expectativas del 2025.**

¿A QUÉ NOS ENFRENTAMOS ESTE 2024?

50% de las empresas tuvieron crecimientos por **debajo de la inflación**, o decrecieron.

Y el **39%** crecieron más de **15%** sus **ventas** vs el año anterior.

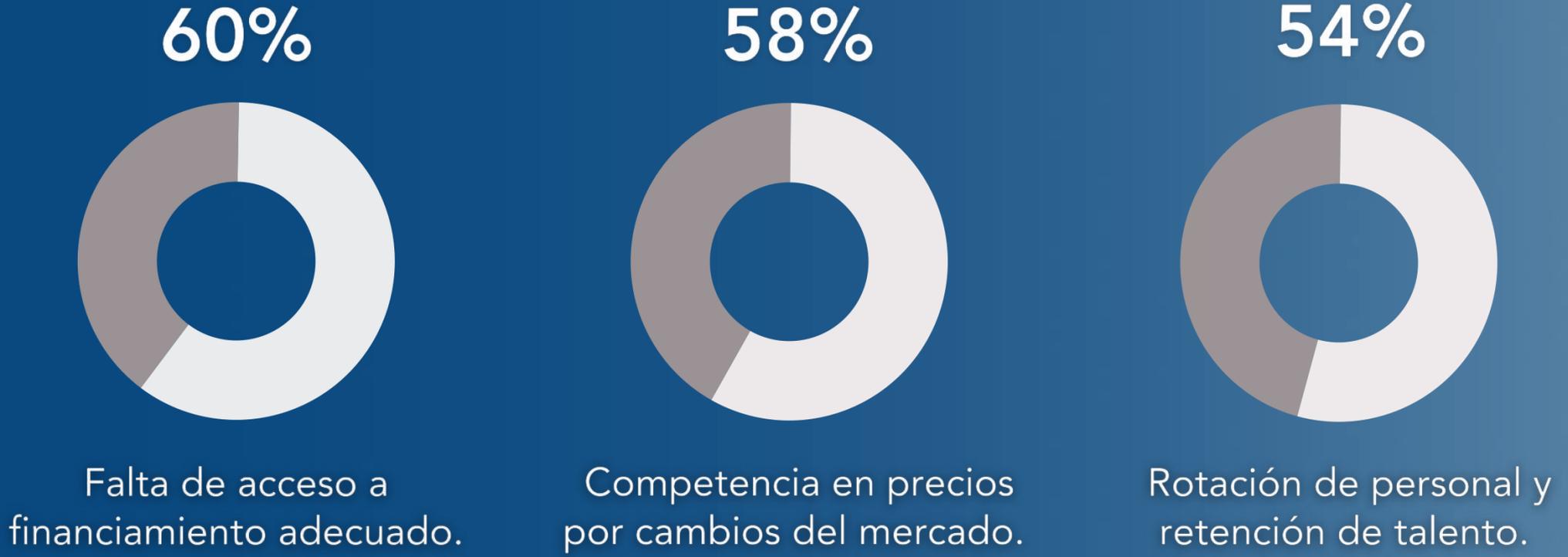
71% no alcanzaron más de **90%** de su **presupuesto** de ventas.

Y solamente el **24%** lograron superar su presupuesto.

44% incrementaron sus **utilidades operativas** en más del **15%**.

Sin embargo, **38%** de las empresas **decrecieron** sus utilidades más de **5%**.

Retos enfrentados por las empresas durante el 2024:



Durante este año, los principales retos en la gestión del talento fueron:

- **Rotación de personal** y escasez de lealtad laboral.
- Las **nuevas generaciones** al priorizar la flexibilidad, el propósito y el bienestar sobre recompensas tradicionales.
- La transición generacional hacia un nuevo **modelo de gestión de equipos**, el cual demanda líderes más empáticos y adaptados a la colaboración.

Principales tendencias que marcaron el 2024

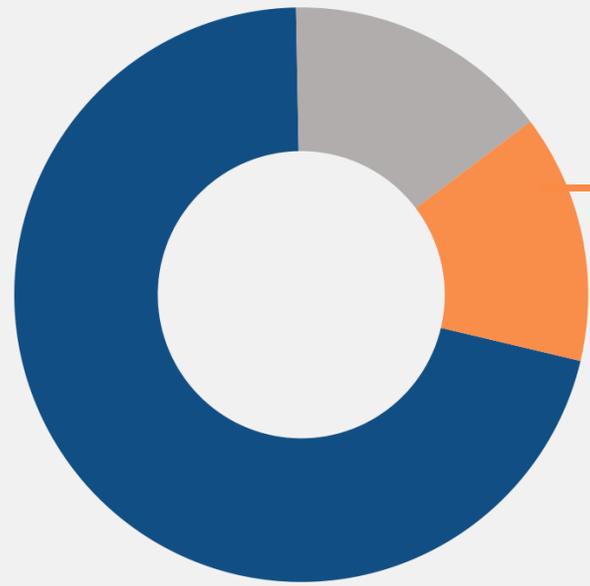


- 400+** empresas interesadas en México consolidan el **nearshoring** como estrategia clave.
- 65%** de empresas medianas mexicanas se digitalizó en 2024, adoptando IA y servicios en la nube.
- 72%** de empleados en México valoraron las **políticas híbridas**, impulsando cultura laboral y bienestar.
- 48%** de empresas medianas mexicanas redujeron su huella priorizando la sostenibilidad.

¿QUÉ DESAFÍOS ESPERAMOS EN EL 2025?

71%

espera un **crecimiento de ventas** por encima del 15%.

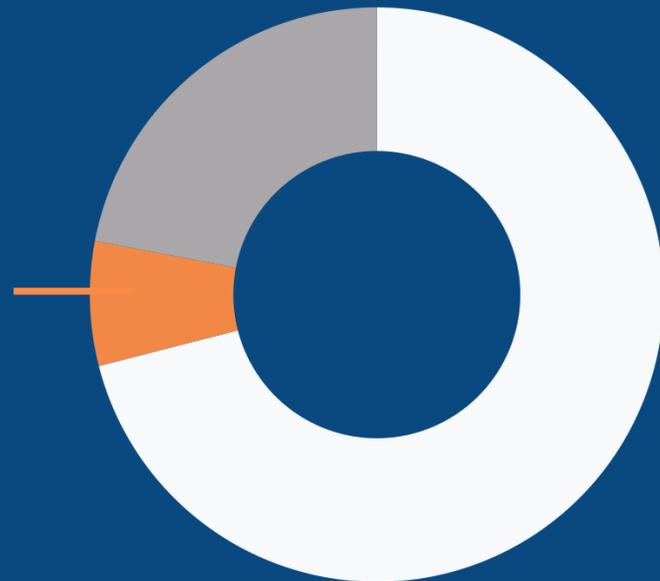


14% anticipa un **crecimiento de hasta el 5%** o bien, una **reducción de sus ventas**.

71%

esperan un crecimiento mayor al 15% de sus **utilidades operativas**.

7% espera un año retador con **disminuciones de utilidades vs 2024**.



Desafíos por venir



Gestión de Talento

1

Automatización Inteligente

2

Ciberseguridad

3

Agilidad Empresarial

4

60% de empresas mexicanas adoptará políticas de **trabajo híbrido o remoto**.

Inversión en tecnología de **Employee Experience** (EX) para fomentar el compromiso laboral.

75% de empresas medianas usarán **IA y análisis predictivo** para optimizar decisiones.

85% de las empresas adoptará estrategias "**cloud-first**" y migrará a la nube.

80% de empresas priorizará la ciberseguridad con IA para mitigar riesgos.

El costo promedio de un **ataque cibernético** podría ascender a **\$ 1.2 millones** de dólares.

35% de empresas priorizarán tecnología para prácticas ágiles, como automatización y plataformas colaboración.

Adoptar metodologías ágiles puede mejorar hasta un **20%** el tiempo de comercialización.

El último año presentó grandes retos para las empresas mexicanas, que han demostrado su capacidad de adaptación e innovación en un entorno desafiante. **La planeación estratégica, la eficiencia operativa y el desarrollo del talento serán fundamentales para impulsar un crecimiento sostenible.** Agradecemos a todas las empresas que compartieron su experiencia y visión, su compromiso nos ayuda a construir juntos un 2025 lleno de oportunidades. Sigamos trabajando con determinación y visión estratégica. **El futuro lo construimos hoy.**



- Rafael Gómez Eng
Socio Fundador de GPC

MUCHAS GRACIAS

Agradecemos la confianza de todos los participantes en esta edición. Nos entusiasma la idea de sumar más empresas en los próximos años para seguir fortaleciendo nuestra comunidad de negocios comprometidos con la institucionalización, crecimiento y la rentabilidad. ¡Muchas gracias!



contacto@gpcmx.com

www.gpcmx.com

